

LNA

Plano Diretor 2006-2010

Segundo Workshop de Revisão

Abril de 2008

Relatório Final

Prefácio

Na elaboração do Plano Diretor 2006-2010 do LNA foi ressaltado repetidamente que o Planejamento Estratégico da instituição deve ser um processo contínuo. O Plano Diretor – PD baseia-se no levantamento da situação institucional, interna e externa, e na projeção para o futuro. Tanto o ambiente interno quanto externo apresentam um desenvolvimento dinâmico que torna imprescindível sua observação constante para poder efetuar as adaptações necessárias para enfrentar novas situações e desafios. Conseqüentemente, o PD não deve ser visto como estático, mas necessita de revisões periódicas, senão constantes, para garantir que atende melhor as necessidades para atingir os objetivos estratégicos institucionais.

Portanto, foi implementado um esquema de acompanhamento rigoroso e contínuo das metas do PD. Além disso, sentiu-se a conveniência de realizar periodicamente um evento para discutir com mais profundidade os assuntos relacionados ao PD do que é possível no processo contínuo de acompanhamento. Com esse intuito já foi organizado um primeiro Workshop de Revisão do Plano Diretor no início de 2007. Depois de mais um ano de execução do PD, o Conselho da Diretoria do LNA julgou conveniente repetir o exercício. Conseqüentemente foi realizado, em abril de 2008, o segundo Workshop de Revisão, os resultados do qual são detalhados no presente documento.

A Direção do LNA agradece a todos que participaram do *workshop* pelo esforço investido e pelo empenho contínuo para atingir, através da realização do PD, os objetivos estratégicos da instituição.

Itajubá, abril de 2008



Albert Bruch
Diretor do LNA

REVISÃO DO PLANO DIRETOR 2006-2010

Introdução

Durante todo o ano de 2005 foi realizado o Planejamento Estratégico da instituição, seguindo a metodologia proposta pelo MCT, com a participação dos servidores. Como resultado desse trabalho, foi elaborado o Plano Diretor 2006-2010, no qual constam 78 metas divididas em Objetivos Estratégicos, Diretrizes de Ação e Projetos Estruturantes. Os trabalhos para a execução do Plano Diretor – PD – foram iniciados imediatamente após sua aprovação pelo Ministério, em junho de 2006. Com o encerramento do ano de 2006 e outra vez no início de 2008 foi decidido realizar uma revisão do Plano Diretor, com o objetivo de discutir a eficácia dos trabalhos realizados e, conseqüentemente, otimizar os trabalhos futuros.

O segundo Workshop foi realizado com a presença da coordenação da instituição, os supervisores de metas e servidores envolvidos na execução das metas. Durante o *workshop*, cada meta foi apresentada e discutida entre os presentes. O resultado das discussões, para cada meta especificamente, é apresentado nas tabelas deste documento, com ênfase naquelas metas que apresentam problemas ou por outro motivo merecem um atendimento especial. Os pontos a destacar são descritos abaixo.

Das 79 metas do Plano Diretor 17 já foram concluídas e encerradas, 8 foram suspensas por escassez de recursos humanos e 5 foram canceladas por diferentes motivos, descritos abaixo. 25 metas são anuais, isto é, se repetem todos os anos e jamais serão encerradas.

Pontos a destacar

1. Metas encerradas:

As metas 13, 14, 17, 37, 46, 48, 51, 54, 55, 56, 64, 66, 67, 68, 72, 73 e 79 foram concluídas e encerradas.

Meta Encerrada	Comentário
Meta 13: Avaliar, até 2008, o marketing institucional atual, de modo a propor as soluções necessárias para que haja contínuo desenvolvimento e aperfeiçoamento do mesmo.	Com a entrega do documento final referente a Avaliação do Marketing Institucional pela servidora Cíntia Blanco, a aprovação do mesmo pelo Conselho da Diretoria, e após discussão durante o segundo Workshop de Avaliação do Plano Diretor a Meta está sendo considerada cumprida. O relatório final, foi inserido no Banco de Dados de Documentos do LNA através do arquivo intitulado "PD-Meta-13-relatorio-final" (palavras chaves: Plano Diretor LNA 2006-2010, PD, PDU/LNA, Meta 13, Avaliar o marketing institucional). Será feito um estudo de propostas concretas para a implementação no LNA. Responsável pelo estudo TBD.

Meta Encerrada	Comentário
<p>Meta 14: Explorar as oportunidades de participação do LNA em novos projetos, participando, até 2010, em pelo menos 3 eventos de planejamento e estudos de projetos internacionais de astronomia.</p>	<p>A meta, na redação original, se mostrou pouco eficaz. Portanto, outros caminhos foram seguidos para atingir a finalidade da mesma. Em contatos diretos com diversos observatórios no exterior, a direção do LNA buscou oportunidades para participações. Essa atividade resultou em um levantamento da opinião da comunidade e a identificação de projetos que mais atendem a necessidade da mesma ao curto prazo. Em função disso, e com o aval do Ministro da Ciência e Tecnologia, o LNA está iniciando negociações concretas para a aquisição de tempo e uma colaboração técnica com o Canadian-French-Hawaii Telescope (CFHT). Devido a esse resultado considera-se a meta cumprida. Entretanto, atividades para a exploração de mais outras oportunidades continuarão, visto a necessidade de um planejamento de eventuais engajamentos em maiores projetos de longo prazo.</p>
<p>Meta 17: Elaborar, até agosto de 2007, uma proposta para criar estruturas eficientes para fomentar o diálogo entre as instituições da comunidade astronômica e os canais políticos decisórios e submeter a mesma à comunidade astronômica para discussão.</p>	<p>A proposta do LNA para criar uma representação política da comunidade astronômica brasileira foi formulada, publicada e discutido com membros da comunidade. Portanto, a meta pode ser considerada concluída. Iniciaram-se agora os esforços para concretizar o assunto através da implementação de uma representação política da comunidade, nos termos propostos ou semelhantes, conforme conversas e negociações com a comunidade, como previsto na Meta 18.</p>
<p>Meta 37: Criar, até 2007, o Plano de Desenvolvimento de Recursos Humanos e Responsabilidade Social, orientando-se pelo modelo sugerido pelo MCT.</p>	<p>Foi criado o Plano de Desenvolvimento de Recursos Humanos Responsabilidade Social, concluído pela RN N.º-001/08, publicada no BCA N.º 01 de 31/01/08. Com isso, considera-se a meta atingida.</p>
<p>Meta 46: Efetuar, até 2008, estudo das políticas, instrumentos e sistemas de gestão de conhecimento tecnológico existentes e verificar sua aplicação no LNA.</p>	<p>Meta foi encerrada com a apresentação dos resultados do trabalho e propostas de implantação, na Sede e no OPD, pelo Hugo Ribeiro. Foi concluído que existe a necessidade de implantação de um sistema de Gestão do Conhecimento no LNA e as propostas forma apresentadas. Medidas nesse sentido foram iniciadas.</p>
<p>Meta 48: Planejar, até 2009, o modelo de gestão de conhecimento.</p>	<p>As propostas para implantação de Gestão do Conhecimento no LNA já foram apresentadas conjuntamente com o relatório referente a Meta 46. Dessa forma, a meta 48 é considerada concluída. A implantação em si será coordenada por um grupo de 13 funcionários e será tratada na Meta 47.</p>
<p>Meta 51: Capacitar, em 2006, os servidores do LNA no uso do sistema gerencial Sigtec, no que se refere às respectivas áreas de atuação.</p>	<p>Concluída mediante realização, dentre outros, de atendimento aos usuários, elaboração e disponibilização na intranet de roteiros básicos para atuação nos diversos ambientes do Sigtec; desenvolvimento de diversas ferramentas externas abrangendo a obtenção de informação gerenciais bem como procedimentos para controle de processos administrativos.</p>

Meta Encerrada	Comentário
<p>Meta 54: Capacitar, até 2010, 5 servidores do LNA na gestão de projetos</p>	<p>Foi definido o nível da capacitação desejada e revisão do número de servidores, levantados os custos e incluídos no orçamento de 2007. Foi apresentado um seminário para embasamento e realizado um curso de capacitação em Gestão de Projetos para 15 servidores, administrado por uma empresa especializada no assunto.</p>
<p>Meta 55: Criar, em 2006, comissão técnica para avaliar as reais necessidades de infra-estrutura observacional sob responsabilidade do LNA e propor as medidas para atendê-las até 2007.</p>	<p>Foi entregue ao Diretor do LNA o relatório final da Comissão de Avaliação da Infra-Estrutura Observacional do LNA. Com isso, os trabalhos referentes a presente meta foram concluídos. O relatório foi apresentado aos membros do CTC/LNA durante sua reunião de 30 de novembro e discutido e analisado amplamente pelos servidores do LNA para identificar as conseqüências que a instituição deve tirar do trabalho da Comissão.</p>
<p>Meta 56: Estabelecer, até três meses após a apresentação do término do planejamento previsto na meta anterior, cronograma de implementação das medidas propostas na meta anterior.</p>	<p>Com a definição de ações para atender as recomendações do relatório da Comissão de Avaliação da Infra-Estrutura Observacional sob responsabilidade do LNA, a elaboração do cronograma de execução e a implementação da execução, a meta está sendo considerada concluída. As ações definidas estão documentadas no final deste relatório e, junto com seus prazos de execução, apresentam metas adicionais do Plano Diretor do LNA.</p>
<p>Meta 64: Instalar e tornar operacional, até o final de 2007, um laboratório de metrologia óptica.</p>	<p>A fase de implantação do Laboratório de Metrologia Óptica se realizou com os principais resultados listados a seguir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Operacionalização de cabine limpa classe 100 para realização de operações que não permitam a contaminação por partículas. • Operacionalização de bancada com estabilização pneumática com amortecimento de vibrações para uso em medidas utilizando técnicas de interferometria. • Instalação e capacitação de uso (3 pessoas) de sistema de interferometria ZYGO para caracterização de componentes ópticos planos e esféricos e avaliação de frentes de onda transmitidas em sistema ópticos. • Aquisição de diversos equipamentos auxiliares para uso no alinhamento de instrumentos ópticos, tais com luneta autocolimadora, sensor de frente de onda, laser de HeNe, que vão ser utilizados para o alinhamento de novos instrumentos como SIFS e STELES que serão integrados em breve, bem como para acompanhamento de performance de instrumentos em uso no OPD. • Construção e operacionalização em primeira fase, de um experimento para realizar medidas de eficiência de redes de difração.
<p>Meta 66: Realizar, até 2010, pelo menos dois eventos (reuniões, <i>workshops</i>, congressos) do Gemini no Brasil.</p>	<p>Foram realizadas as seguintes reuniões do Observatório Gemini no Brasil:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gemini Science Meeting, 11 a 13 de Junho de 2007; 2. Gemini Users Meeting, 14 de Junho de 2007; 3. NGOs/Gemini Staff Meeting, 15 de Junho de 2007.

Meta Encerrada	Comentário
<p>Meta 67: Estudar, até 2007, melhor modelo para suprir as necessidades de suporte adequado ao SOAR e tornar a assimilação do conhecimento mais eficiente.</p>	<p>O estudo foi feito e várias atividades foram encaminhadas e realizadas visando melhorar o suporte dado aos usuários do SOAR. Concluiu-se que uma <i>newsletter</i> (boletim eletrônico) era uma forma altamente eficiente de manter à comunidade em dia com as questões relevantes do observatório, as atividades deste e novidades em relação a equipamento, suporte, e ferramentas disponíveis à Comunidade. Em março de 2008 foi publicada a primeira edição do boletim, que inicialmente terá uma periodicidade bimensal. Ainda, está em andamento um projeto que visa reestruturar as páginas <i>web</i> do observatório. De fato, o Brasil se responsabilizou perante o consórcio, de atualizar e manter as páginas do telescópio SOAR (para toda a comunidade, incluindo os outros parceiros).</p>
<p>Meta 68: Trabalhar, em 2006, junto ao Conselho Diretor do SOAR para que os outros parceiros providenciem recursos humanos para garantir as operações do telescópio, conforme o acordo entre os parceiros, ou ofereçam compensação.</p>	<p>Considerando que várias atividades foram desenvolvidas em 2006 que levaram a um certo sucesso (veja relatório de janeiro de 2007), e conforme resultado da discussão durante do Primeiro <i>Workshop</i> de Revisão do Plano Diretor em fevereiro de 2007, considera-se a meta concluída. Entretanto, isso não quer dizer que futuramente o LNA não vai zelar para que todos os parceiros do SOAR forneçam recursos humanos em número suficiente para garantir a operacionalidade do telescópio.</p>
<p>Meta 72: Implantar e tornar operacional, até o final de 2007, um laboratório de metrologia óptica.</p>	<p>(Meta idêntica a Meta 64; veja acima)</p>
<p>Meta 73: Formalizar, em 2006, parceria com o Instituto Nacional de Metrologia – Inmetro.</p>	<p>Com a assinatura, pelo Presidente do Inmetro, do Acordo de Colaboração o processo da formalização da parceria entre o Inmetro e o LNA foi concluída. Portanto, a meta está sendo considerada encerrada.</p>
<p>Meta 79 (ou 60b): Adquirir, até 2007, experiência técnica e científica na área de óptica adaptativa através da realização de experimentos programados e previamente elaborados visando a aquisição de conhecimentos para realização de futuros projetos para o LNA.</p>	<p>As atividades referentes essa meta levaram ao domínio completo do conhecimento de utilização de componentes ópticos para aplicação em óptica adaptativa. Inclui-se, neste contexto, o sistema de <i>Hartman Shack</i>, espelho deformável e espelho <i>tip tilt</i>. Basicamente com esse conhecimento o LNA adquiriu a competência para projetar e construir sistemas de óptica adaptativa adequados a qualquer instrumento astronômico de pequeno porte. Dessa forma considera-se a meta como alcançada. O LNA está apto de aplicar o novo conhecimento em futuros projetos de instrumentação astronômica.</p>

2. Metas suspensas por escassez de Recursos Humanos:

As metas 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11 e 12 permanecem suspensas por prazo indeterminado devido a escassez de Recursos Humanos para realizá-las. Sua realização é desejável, entretanto a instituição precisa priorizar seus trabalhos.

Meta Suspensa	Comentário
---------------	------------

Meta 4: Elaborar, em 2006, uma política de produção e divulgação científica e tecnológica, e coordenar a definição das estruturas necessárias para implementar essa política com a redefinição da estrutura do LNA	As metas 4, 5, 6 e 7 fazem parte de um conjunto de metas seqüenciais cujo objetivo final é a implementação de uma política de produção e divulgação científica e tecnológica. A elaboração dessa política deveria ter sido realizada em 2006. Os trabalhos foram iniciados. Entretanto, devido aos sérios problemas de escassez de recursos humanos enfrentados na instituição, não foi possível concluí-los. Após uma discussão aprofundada e realista sobre a situação no primeiro <i>workshop</i> de revisão deste PD, concluiu-se que será prudente que este conjunto de metas seja suspenso pelo menos até a realização da próxima revisão no próximo ano. A justificativa é que essas metas são de grande interesse da instituição mas não são essenciais ao cumprimento de sua missão. Com a suspensão dessas metas, pode-se redirecionar os escassos recursos humanos disponíveis a metas e atividades de maior prioridade. Tal medida também foi considerada coerente para o conjunto formado pelas metas 9 a 12. A revisão da situação no segundo Workshop confirmou a impossibilidade de seguir o intuito das metas na situação atual do LNA.
Meta 5: Estabelecer, em até 3 meses após a elaboração da política de produção e divulgação científica e tecnológica, um cronograma de implementação	
Meta 6: Implementar a política de produção e divulgação científica e tecnológica conforme o cronograma estabelecido	
Meta 7: Após implementação da política, elaborar anualmente relatório de acompanhamento de produção e divulgação científica e tecnológica	
Meta 9: Avaliar e priorizar, em 2006, as necessidades e fortalezas/debilidades técnicas do LNA para determinar quais as áreas de possíveis e desejáveis alianças.	As metas 9, 10, 11 e 12 fazem parte de um conjunto de metas seqüenciais cujo objetivo final é a criação sistematizada de alianças com outras instituições para aumentar o leque de capacidades tecnológicas. A avaliação das áreas prioritárias deveria ter sido realizada em 2006. Os trabalhos não foram iniciados, devido aos sérios problemas de escassez de recursos humanos enfrentados na instituição. Após uma discussão aprofundada e realista sobre a situação no primeiro Workshop de Revisão deste PD, concluiu-se que será prudente que este conjunto de metas seja suspenso pelo menos até a realização da próxima revisão no próximo ano. A justificativa é que essas metas são de grande interesse da instituição mas não são essenciais ao cumprimento de sua missão. Com a suspensão dessas metas, pode-se redirecionar os escassos recursos humanos disponíveis a metas e atividades de maior prioridade. Tal medida também foi considerada coerente para o conjunto formado pelas metas 4 a 7. Tal atitude não significa que não ocorrerão alianças, mas apenas que isso ainda não ocorrerá de forma sistematizada como é desejado pela instituição. A revisão da situação no segundo Workshop confirmou a impossibilidade de seguir o intuito das metas na situação atual do LNA.
Meta 10: Definir, até 2007, os instrumentos, sistemas e recursos (humanos, financeiros, materiais) necessários para a manutenção das alianças.	
Meta 11: Criar, até 2008, mecanismos e estruturas para manter as atuais alianças, bem como para formação de novas, se necessário.	
Meta 12: Criar, até 2008, instrumentos de gestão para normatizar as alianças e designar servidores para seu suporte.	

3. Metas canceladas:

As metas 30, 31, 39, 40 e 60 foram canceladas.

Meta Cancelada	Comentário
Meta 30: Realizar, até dezembro de cada ano, planejamento financeiro e de atividades em	Retirada a meta do PD no primeiro <i>workshop</i> de revisão, uma vez que todos os aspectos desta meta

divulgação para o ano seguinte.	estão cobertos pelas metas 43 e 52, o que a torna redundante.
Meta 31: Aumentar, até 2010, o quadro de servidores em pelo menos 20%.	Meta cancelada pelo MCT. Internamente continuam os esforços para atingir a finalidade da meta.
Meta 39: Desenvolver ações sistemáticas de treinamento e capacitação, e programa de estágios para recursos humanos para absorver avanços tecnológicos, realizando a cada ano pelo menos um estágio de um pesquisador ou tecnólogo do LNA em outra instituição atuante na área da tecnologia.	Meta cancelada, pois os servidores com o perfil para tais estágios não podem ser liberados por escassez de recursos humanos na instituição. Como não há previsão de contratação da forma necessária, não faz sentido mantê-la. A finalidade dessa meta, absorver avanços tecnológicos, vem sendo tentada de outras formas que não obriguem a ausência prolongada de servidores.
Meta 40: Desenvolver medidas junto ao Governo Federal visando a contratação, reposição e manutenção de pessoal qualificado que levem a um aumento, até 2010, do quadro de pesquisadores e tecnólogos em pelo menos 30% em relação a dezembro de 2005.	Meta cancelada pelo MCT. Internamente continuam os esforços para atingir a finalidade da meta.
Meta 60a: Óptica adaptativa para o OPD Implementar, até 2008, sistema de óptica adaptativa para o telescópio Perkin Elmer.	A meta se tornou inviável após o afastamento do responsável, sem possibilidade de substituição.

4. Troca de supervisor

A meta 8 deve ter seu supervisor substituído.

5. Definição de novas Metas

Com a definição de ações para atender as recomendações do relatório da Comissão de Avaliação da Infra-Estrutura Observacional sob responsabilidade do LNA, a elaboração do cronograma de execução e a implementação no Sigtec de um esquema de acompanhamento da execução, a Meta 56 foi concluída. As ações definidas, junto com seus prazos de execução, apresentam metas adicionais do Plano Diretor do LNA, como se segue:

Descrição da meta	Supervisor
Meta 56.1: Publicação de um Newsletter Elaborar, até março de 2008, um conceito e iniciar a publicação de um Newsletter eletrônico do LNA.	Giuliana Capistrano
Meta 56.2: Reestruturação da home-page do LNA Reavaliar e eventualmente reestruturar, até dezembro de 2008, a home-page do LNA inclusive a página em inglês, para torná-la mais atrativa.	Propércio Gurgel
Meta 56.3: Otimização do aproveitamento de RH tecnológicos Fazer, até outubro de 2008, um levantamento completo de projetos tecnológicos em andamento no LNA e elaborar uma lista de projetos estruturada conforme priorização, área específica, pessoas envolvidas (incl. fração do seu tempo de trabalho) e outros; investigar oportunidades para maior interações entre os equipes dos diversos projetos.	Sérgio Rodrigues
Meta 56.4: Financiamento da participação do LNA no WMOS Viabilizar, até dezembro de 2008, o ingresso de recursos financeiros para o Brasil com a finalidade da participação do LNA na construção do WMOS.	Albert Bruch

Descrição da meta	Supervisor
<p>Meta 56.5: Avaliação do potencial do WFMOS Iniciar, 2 anos antes do comissionamento do WFMOS, um levantamento do uso potencial do instrumento no Brasil e definir ações para incentivar a comunidade de participar no uso do WFMOS.</p>	Albert Bruch
<p>Meta 56.6: Modificar a CamIV para uso da banda K Contactar, até agosto de 2008, Francisco Jablonski (INPE) sobre sua disponibilidade para modificar a CamIV para uso da banda K, com recursos do LNA; caso afirmativo solicitar dele um conceito para a modificação e encaminhar um estudo de impacto sobre os projetos em andamento ou planejados na comunidade.</p>	Bruno Vaz Castilho de Souza
<p>Meta 56.7: Link de fibras entre telescópio B&C e espectrógrafo Coudé Contactar, até julho de 2008, grupos externos (Gustavo Mello, Augusto Damine) sobre sua disponibilidade para construir um link de fibras entre o telescópio Boller & Chivens e o espectrógrafo Coudé, com financiamento através do LNA.</p>	Bruno Vaz Castilho de Souza
<p>Meta 56.8: Image Slicer para o espectrógrafo Coudé Contactar, até julho de 2008, grupos externos (Gustavo Mello) sobre sua disponibilidade para um Image Slicer no espectrógrafo Coudé, com financiamento através do LNA.</p>	Bruno Vaz Castilho de Souza
<p>Meta 56.9: Viabilidade da construção de um espectrógrafo tipo FEROS Avaliar, até outubro de 2008, a proposta de André Tokonovin (CTIO) de construir um instrumento do tipo FEROS para o 1,5m do CTIO, e avaliar a possibilidade do André Tokonovin construir uma cópia do instrumento para o OPD.</p>	Bruno Vaz Castilho de Souza
<p>Meta 56.10: Utilização de bolsas PCI para construção de SIFS e STELES Utilizar plenamente as bolsas PCI previstas no PCI/LNA 2008-2010 para construção do SIFS e STELES conforme Plano de Implementação.</p>	Clemens Darwin Gneiding
<p>Meta 56.11: Plano de colaboração com CTIO referente o STELES Elaborar, até setembro de 2008, um plano de colaboração como CTIO sobre a construção do STELES.</p>	Bruno Vaz Castilho
<p>Meta 56.12: Capacitação para licitações internacionais Capacitar, até dezembro de 2008, o LNA para licitações internacionais e importações conforme a legislação vigente.</p>	Ricardo Nassif
<p>Meta 56.13: Mecanismos para gerenciamento do STELES Estabelecer, até setembro de 2008, mecanismos eficientes para um gerenciamento de projeto para o STELES.</p>	Bruno Vaz Castilho
<p>Meta 56.14: Plano de capacitação da comunidade referente o uso do Gemini Avaliar, até junho de 2008, o sucesso dos seminários de Rodrigo Carrasco sobre a redução de dados do Gemini e eventualmente elaborar um plano capacitação da comunidade.</p>	Bruno Vaz Castilho de Souza
<p>Meta 56.15: Manuais do sistema de controle de telescópios Elaborar, até setembro de 2008, manuais de uso do novo sistema de controle de telescópios e para seu uso em observações remotas.</p>	Francisco Rodrigues
<p>Meta 56.16: Plano de testes para o sistema de controle de telescópios Elaborar, até julho de 2008, um plano para testes do novo sistema de controle de telescópios com ênfase na sua utilização para observações remotas.</p>	Francisco Rodrigues
<p>Meta 56.17: Testar o sistema de controle de telescópios Conduzir, até fevereiro de 2009, amplos testes para observações remotas com o objetivo de oferecer esse modo ao usuários no semestre 2009A, envolvendo, se for possível, membros da comunidade nos testes.</p>	Maximiliano Faúndez Abans
<p>Meta 56.18: Adequação do sistema de aquisição de dados ao sistema de controle de telescópios Implementar, até novembro de 2008, de uma bolsa PCI para adequar o sistema de aquisição de dados ao novo sistema de controle de telescópios, ou identificar ajuda externa para essa tarefa.</p>	Rodrigo Prates Campos
<p>Meta 56.19: Definição de atribuições para o Astrônomo Residente do OPD Definir, até dois meses após contratação de um novo astrônomo, suas atribuições como Astrônomo Residente do OPD.</p>	Bruno Vaz Castilho de Souza

Descrição da meta	Supervisor
<p>Meta 56.20: Divulgação do histórico das condições observacionais Tornar, até maio de 2008, acessível e divulgar a disponibilidade de informações sobre o histórico das condições observacionais e semelhantes na internet.</p>	Rodrigo Prates Campos
<p>Meta 56.21: Avaliar a disponibilidade de colaboração com a UNIFEI Contactar, até abril de 2008, a UNIFEI para verificar a real disposição e capacidade de pesquisadores/estudantes da UNIFEI para colaborar com o LNA em aspectos específicos de operações do OPD.</p>	Bruno Vaz Castilho de Souza
<p>Meta 56.22: Especificar itens de colaboração com a UNIFEI Dependendo do resultado da ação 20, especificar, até junho de 2008, uma lista de ações específicas de itens de colaboração com pesquisadores/estudantes da UNIFEI e elaborar um cronograma de implementação.</p>	Bruno Vaz Castilho de Souza
<p>Meta 56.23: Utilização prioritária do OPD para projetos relacionados ao Gemini e SOAR Discutir, até dezembro de 2008, no CTC/LNA a utilização prioritária do OPD para projetos de apoio a projetos desenvolvidos no SOAR e no Gemini e eventualmente elaborar uma recomendação para as Comissões de Programas.</p>	Albert Bruch
<p>Meta 56.24: Estudo sobre observações em fila no SOAR Realizar, até agosto de 2008, um estudo sobre as vantagens e desvantagens de observações em fila e observações remotas no SOAR e realizar uma recomendação à Comissão de Programas sobre a distribuição otimizada entre os dois modi.</p>	Alberto Rodriguez Ardila
<p>Meta 56.25: Elevar o tempo de permanência dos Astrônomos Residentes no SOAR Viabilizar, até maio de 2008, a permanência no SOAR de Astrônomos Residentes, financiados através de bolsa pós-doc do CNPq, por período de três a quatro anos.</p>	Albert Bruch
<p>Meta 56.26: Avaliação dos sistemas de submissão de pedidos de tempo Avaliar, até fevereiro de 2009, os sistemas atuais de submissão de pedidos para o SOAR e o OPD, adequá-los eventualmente para facilitar seu uso pelos astrônomos, e integrar os sistemas.</p>	Alberto Rodriguez Ardila
<p>Meta 56.27: Sensibilização da comunidade sobre o acesso aos telescópios Keck e Subaru Sensibilizar a comunidade, até julho de 2008, através de um maior destaque na home-page do LNA e de um artigo no LNA em Dia, sobre a oportunidade de acesso, via Gemini, aos telescópios Keck e Subaru.</p>	Marília Sartori Jobim
<p>Meta 56.28: Aquisição de tempo em outros observatórios Viabilizar até 2009 a aquisição de tempo de telescópio em pelo menos mais um observatório externo.</p>	Albert Bruch
<p>Meta 56.29: Avaliação sobre a permanência do Brasil no consórcio Gemini Iniciar, em 2010, uma avaliação da conveniência e das condições referentes uma permanência do Brasil no consórcio Gemini além do ano 2012.</p>	Albert Bruch

Metas do Plano Diretor 2006-2010 do LNA
(Textos atualizados em abril de 2008)

Objetivos Estratégicos

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	M.	Descrição da Meta	Observações	Supervisor
Objetivo Estratégico I: Política Industrial, Tecnológica e de Comércio Exterior					
Subeixo: Apoio à Política Industrial	Desenvolver instrumentação astronômica competitiva e inovadora.	1	Meta 1: Estabelecer metodologias de trabalho Estabelecer, até 2009, metodologias de trabalho visando padrões internacionais de qualidade de resultados.	Mudança no prazo da meta para 2009 devido à escassez de Recursos Humanos para sua realização.	Vanessa Bawden
		2	Meta 2: Instrumentação astronômica para o mercado internacional Buscar oportunidades no mercado internacional para construir instrumentação astronômica inovadora, realizando, até 2010, projetos para observatórios no exterior, sem parceria brasileira, equivalendo pelo menos 20 pontos na escala de complexidade* de desenvolvimento instrumental elaborada pelo LNA.	Meta anual. Atingida em 2006 e 2007. Previsão de ser atingida também em 2008. Problemas com escassez de Recursos Humanos para sua realização.	Bruno Vaz Castilho
Objetivo Estratégico II: Objetivos Estratégicos Nacionais					
Subeixo: Cooperação Internacional	Ampliar a colaboração com observatórios internacionais	1	Meta 3: Instrumentação astronômica para Gemini e SOAR Ampliar a colaboração com os observatórios internacionais com parceria brasileira em questões de desenvolvimento instrumental, realizando, em cada ano, projetos para os observatórios internacionais com parceria brasileira, equivalendo pelo menos 20 pontos na escala de complexidade* de desenvolvimento instrumental elaborada pelo LNA.	Meta anual. Atingida em 2006. e 2007 Previsão de ser atingida também em 2008. Problemas com escassez de Recursos Humanos para sua realização.	Clemens Gneiding
Objetivo Estratégico III: Ciência, Tecnologia e Inovação para Inclusão e Desenvolvimento Social					

*.

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	M.	Descrição da Meta	Observações	Supervisor
Subeixo: Difusão e Popularização da Ciência	Consolidar a atuação da instituição como centro de pesquisa, formação e divulgação do conhecimento, tanto para o público especializado como para o público em geral, e contribuindo para a socialização do saber em astronomia.	1	Meta 4: Política de produção e divulgação científica e tecnológica Elaborar, em 2006, uma política de produção e divulgação científica e tecnológica, e coordenar a definição das estruturas necessárias para implementar essa política com a redefinição da estrutura do LNA	As metas 4, 5, 6 e 7 fazem parte de um conjunto de metas sequenciais cujo objetivo final é a implementação de uma política de produção e divulgação científica e tecnológica. A elaboração dessa política deveria ter sido realizada em 2006. Os trabalhos foram iniciados. Entretanto, devido aos sérios problemas de escassez de recursos humanos enfrentados na instituição, não foi possível concluí-los. Após	Bruno Vaz Castilho e Mariângela de Oliveira Abans
		2	Meta 5: Cronograma de implementação da política de produção e divulgação científica e tecnológica Estabelecer, em até 3 meses após a elaboração da política de produção e divulgação científica e tecnológica, um cronograma de implementação	uma discussão aprofundada e realista sobre a situação no workshop de revisão deste PD, concluiu-se que será prudente que este conjunto de metas seja suspenso pelo menos até a realização da próxima revisão	Bruno Vaz Castilho e Mariângela de Oliveira Abans
		3	Meta 6: Implementação da política de produção e divulgação científica e tecnológica Implementar a política de produção e divulgação científica e tecnológica conforme o cronograma estabelecido	no próximo ano. A justificativa é que essas metas são de grande interesse da instituição mas não são essenciais ao cumprimento de sua missão. Com a suspensão dessas metas, pode-se	Bruno Vaz Castilho e Mariângela de Oliveira Abans
		4	Meta 7: Relatório anual de produção e divulgação científica e tecnológica Após implementação da política, elaborar anualmente relatório de acompanhamento de produção e divulgação científica e tecnológica	redirecionar os escassos recursos humanos disponíveis a metas e atividades de maior prioridade. Tal medida também foi considerada coerente para o conjunto formado pelas metas 9 a 12. A revisão da situação no segundo Workshop confirmou a impossibilidade de seguir o intuito das metas na situação atual do LNA.	Bruno Vaz Castilho e Mariângela de Oliveira Abans
Objetivo Estratégico IV: Consolidação, Expansão e Integração do Sistema Nacional de Ciência, Tecnologia e Inovação					
Subeixo: Consolidação da Capacidade Científica e Tecnológica	Consolidar a capacidade institucional no desenvolvimento instrumental em projetos nacionais e internacionais, investindo em novas capacidades, inclusive de infraestrutura	1	Meta 8: Planejamento científico e tecnológico Estabelecer, até 2009, planejamento tecnológico a curto, médio e longo prazos para determinar prioridades, traçar filosofias de trabalho e definir as necessidades materiais, humanas e de formação profissional das Unidades Administrativas	Prazo adiado devido à indisponibilidade de Recursos Humanos. Substituir supervisor.	TBD

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	M.	Descrição da Meta	Observações	Supervisor
	Utilizar alianças estratégicas para aumentar o leque de capacidades tecnológicas da instituição e desenvolver projetos conjuntos que permitam ao LNA atuar em novas tecnologias.	1	Meta 9: Avaliar as necessidades tecnológicas Avaliar e priorizar, em 2006, as necessidades e fortalezas/debilidades técnicas do LNA para determinar quais as áreas de possíveis e desejáveis alianças.	As metas 9, 10, 11 e 12 fazem parte de um conjunto de metas sequenciais cujo objetivo final é a criação sistematizada de alianças com outras instituições para aumentar o leque de capacidades tecnológicas. A avaliação das áreas prioritárias deveria ter sido realizada em 2006. Os trabalhos não foram iniciados, devido aos sérios problemas de escassez de recursos humanos enfrentados na instituição. Após uma discussão aprofundada e realista sobre a situação no workshop de revisão deste PD, concluiu-se que será prudente que este conjunto de metas seja suspenso pelo menos até a realização da próxima revisão no próximo ano. A justificativa é que essas metas são de grande interesse da	Clemens Gneiding
		2	Meta 10: Definição de instrumentos e sistemas para manutenção de alianças Definir, até 2007, os instrumentos, sistemas e recursos (humanos, financeiros, materiais) necessários para a manutenção das alianças.	instituição mas não são essenciais ao cumprimento de sua missão. Com a suspensão dessas metas, pode-se redirecionar os escassos recursos humanos disponíveis a metas e atividades de maior	Bruno Vaz Castilho
		3	Meta 11: Criar mecanismos para manutenção de alianças Criar, até 2008, mecanismos e estruturas para manter as atuais alianças, bem como para formação de novas, se necessário.	prioridade. Tal medida também foi considerada coerente para o conjunto formado pelas metas 4 a 7. Tal atitude não significa que não ocorrerão alianças, mas apenas que isso ainda não ocorrerá de forma sistematizada como é desejado pela instituição. A revisão da situação no segundo Workshop confirmou a impossibilidade de seguir o intuito das metas na situação atual do LNA.	Bruno Vaz Castilho
		4	Meta 12: Criar instrumentos de gestão para alianças Criar, até 2008, instrumentos de gestão para normatizar as alianças e designar servidores para seu suporte.		Bruno Vaz Castilho
	Ampliar e fortalecer o papel do LNA como Laboratório Nacional e como representante Brasileiro em grandes projetos internacionais de astronomia, consolidando o LNA como aglutinador natural dos assuntos de astronomia terrestres junto à comunidade acadêmica, ao MCT e ao Congresso Nacional.	1	Meta 13: Avaliar o Marketing Institucional Avaliar, até 2008, o "marketing institucional" atual, de modo a propor as soluções necessárias para que haja contínuo desenvolvimento e aperfeiçoamento do mesmo.	Meta encerrada. Com a entrega do documento final referente a Avaliação do Marketing Institucional pela servidora Cíntia Blanco, a aprovação do mesmo pelo Conselho da Diretoria, e após discussão durante o segundo Workshop de Avaliação do Plano Diretor a Meta está sendo considerada cumprida. O relatório final, foi inserido no Banco de Dados de Documentos do LNA através do arquivo intitulado "PD-Meta-13-relatorio-final" (palavras chaves: Plano Diretor LNA 2006-2010, PD, PDU/LNA, Meta 13, Avaliar o marketing institucional). Será feito um estudo de propostas concretas para a implementação no LNA. Responsável pelo estudo TBD.	Cíntia Blanco

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	M.	Descrição da Meta	Observações	Supervisor
		2	Meta 14: Participação em novos projetos internacionais Explorar as oportunidades de participação do LNA em novos projetos, participando, até 2010, em pelo menos 3 eventos de planejamento e estudos de projetos internacionais de astronomia.	Meta encerrada. A meta, na redação original, se mostrou pouco eficaz. Portanto, outros caminhos foram seguidos para atingir a finalidade da mesma. Em contatos diretos com diversos observatórios no exterior, a direção do LNA buscou oportunidades para participações. Essa atividade resultou em um levantamento da opinião da comunidade e a identificação de projetos que mais atendem a necessidade da mesma ao curto prazo. Em função disso, e com o aval do Ministro da Ciência e Tecnologia, o LNA está iniciando negociações concretas para a aquisição de tempo e uma colaboração técnica com o Canadian-French-Hawaii Telescope (CFHT). Devido a esse resultado considera-se a meta cumprida. Entretanto, atividades para a exploração de mais outras oportunidades continuarão, visto a necessidade de um planejamento de eventuais engajamentos em maiores projetos de longo prazo.	Alberto Ardila
		3	Meta 15: Incentivar colaborações com universidades etc. Incentivar, as universidades e outras instituições com programas de pós-graduação a desenvolverem projetos em colaboração com o LNA em áreas de interesse comum, mantendo em andamento a cada ano, um projeto de colaboração com tais instituições.	Meta anual. Atingida em 2006 e 2007. Será atingida em 2008.	Bruno Vaz Castilho
		4	Meta 16: Política de intercâmbio Estabelecer, política de intercâmbio com instituições científico-tecnológicas, para troca de experiências, realizando anualmente pelo menos uma estadia de pesquisador/tecnólogo de instituição externa no LNA e uma estadia de pesquisador/tecnólogo do LNA em instituição externa.	Meta anual. Atingida em 2006 e 2007. Será atingida em 2008.	Bruno Vaz Castilho
	Fomentar a comunicação entre o LNA e a comunidade astronômica com o intuito de estabelecer diálogo permanente entre as instituições e os canais políticos decisórios	1	Meta 17: Proposta para Lobby Astronômica Elaborar, até agosto de 2007, uma proposta para criar estruturas eficientes para fomentar o diálogo entre as instituições da comunidade astronômica e os canais políticos decisórios e submeter a mesma à comunidade astronômica para discussão.	Meta encerrada. A proposta do LNA para criar uma representação política da comunidade astronômica brasileira foi formulada, publicada e discutido com membros da comunidade. Portanto, a meta pode ser considerada concluída. Iniciaram-se agora os esforços para concretizar o assunto através da implementação de uma representação política da comunidade, nos termos propostos ou semelhantes, conforme conversas e negociações com a comunidade, como previsto na Meta 18.	Albert Bruch

Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	M.	Descrição da Meta	Observações	Supervisor
		2	Meta 18: Lobby Astronômica Implementar, até 2009, as estruturas acordadas com a comunidade astronômica.	Em andamento.	Albert Bruch

Diretrizes de Ação

Diretrizes	Meta	Descrição da Meta	Observações	Supervisor
Diretrizes Operacionais e Metas: Pesquisa e Desenvolvimento				
Diretriz 1: Disseminar, para o público especializado, o conhecimento científico e tecnológico desenvolvido pelos servidores do LNA e usuários da infra-estrutura oferecida pelo Laboratório.	1	Meta 19: Índice de publicações dos pesquisadores do LNA Atingir, até 2010, o valor 1,0 para o Índice de Publicações – IPUB.	Meta anual. Atingida em 2006 e 2007. Previsão de ser atingida também em 2008.	Bruno Vaz Castilho
	2	Meta 20: Índice de publicações com dados do LNA Atingir, até 2010, o valor 25 para o Índice de Publicações com Dados do LNA – IPDLNA.	Meta anual. Atingida em 2006 e 2007. Previsão de ser atingida também em 2008.	Heitor Bagattini
Diretriz 2: Fomentar a formação de Doutores e Mestres (Teses e Dissertações) em Astronomia, em articulação com os programas de pós-graduação nas universidades e outros centros de pesquisa.	1	Meta 21: Índice de teses Atingir, até 2010, o valor 35 para o Índice de Teses com Dados do LNA – ITDLNA.	Meta anual. Atingida em 2006 e 2007. Previsão de ser atingida também em 2008.	Heitor Bagattini
Diretriz 3: Realizar projetos de pesquisa e desenvolvimento tecnológico em cooperação nacional e internacional, e fomentar tais projetos desenvolvidos pelos usuários do LNA.	1	Meta 22: Cooperação internacional Atingir, até 2010, o valor 17 para o Índice de Projetos, Pesquisas e Ações de Cooperação Internacional – PPACI.	Meta anual. Atingida em 2006 e 2007. Previsão de ser atingida também em 2008. Valores numéricos precisam ser alterados.	Albert Bruch
	2	Meta 23: Cooperação nacional Atingir, até 2010, o valor 21 para o Índice de Projetos, Pesquisas e Ações de Cooperação Nacional – PPACN.	Meta anual. Atingida em 2006 e 2007. Previsão de ser atingida também em 2008.	Albert Bruch
Diretriz 4: Planejar, projetar, desenvolver e construir instrumentação astronômica para os observatórios sob responsabilidade do LNA e, sob encomenda, para outros observatórios.	1	Meta 24: Projetos de instrumentação científica Atingir, até 2010, o valor 80 para o Índice de Projetos em Instrumentação Científica – IPIC.	Meta anual. Atingida em 2006 e 2007. Previsão de ser atingida também em 2008.	Francisco Rodrigues
Diretriz 5: Fomentar as pesquisas dos usuários da infra-estrutura observacional e técnica do LNA por meio do aprimoramento contínuo das condições de trabalho para os mesmos e do funcionamento das instalações técnicas por eles usadas.	1	Meta 25: Gerenciamento observacional e apoio ao Usuário Atingir, até 2010, o valor 40 para o Índice de Projetos de Gerenciamento Observacional e Apoio ao Usuário – IPGOAU.	Meta anual. Atingida em 2006 e 2007. Previsão de ser atingida também em 2008.	Clemens Gneiding
	2	Meta 26: Disponibilidade dos telescópios do OPD Atingir, até 2010, o valor acima de 8,0 para o Índice de Disponibilidade dos Telescópios do OPD – IDTOPD.	Meta anual. Atingida em 2006 e 2007. Previsão de ser atingida também em 2008.	Ricardo Azvedo Mendes

Diretrizes	Meta	Descrição da Meta	Observações	Supervisor
Diretriz 6: Atingir e manter posição de liderança na divulgação pública, popularização da astronomia, e alfabetização científica com atenção especial à Inclusão Social, tanto regionalmente, por meio de produtos e serviços dirigidos à população local, como nacionalmente, por meio de medidas junto a agentes multiplicadores.	1	Meta 27: Divulgação científica e tecnológica Atingir, até 2010, o valor 900 para o Índice de Divulgação Científica e Tecnológica – IDCT.	Meta anual. Atingida em 2006 e 2007. Previsão de ser atingida também em 2008.	Mariângela de Oliveira Abans
	2	Meta 28: Inclusão social Atingir, até 2010, o valor de 3,5 para o Índice de Inclusão Social – IIS.	Meta anual. Atingida em 2006 e 2007. Previsão de ser atingida também em 2008.	Mariângela de Oliveira Abans
	3	Meta 29: Observatório do Telhado Instalar e tornar operacional, até 2007, o Observatório do Telhado.	Em andamento.	Mariângela de Oliveira Abans
	4	Meta 30: Planejamento financeiro para divulgação Realizar, até dezembro de cada ano, planejamento financeiro e de atividades em divulgação para o ano seguinte.	Meta cancelada. Retirada a meta do PD no primeiro <i>workshop</i> de revisão, uma vez que todos os aspectos desta meta estão cobertos pelas metas 43 e 52, o que a torna redundante.	Mariângela de Oliveira Abans
Diretrizes Administrativo-Financeiras				
Recursos Humanos				
Diretriz 1: Ampliar o quadro de servidores, especialmente pesquisadores, tecnólogos e técnicos conforme concessão de vagas pelo Governo Federal, e elevar a força de trabalho do LNA por meio de medidas complementares.	1	Meta 31: Aumentar o quadro de servidores Aumentar, até 2010, o quadro de servidores em pelo menos 20% em relação a dezembro de 2005.	Meta cancelada pelo MCT. Internamente continuam os esforços para atingir a finalidade da meta.	Albert Bruch
	2	Meta 32: Plano de Capacitação Institucional Utilizar plenamente a cota anual do Plano de Capacitação Institucional, concedida pelo MCT	Meta anual. Atingida em 2006 e 2007. Previsão de ser atingida também em 2008.	Albert Bruch
	3	Meta 33: Financiamento externo de força de trabalho Viabilizar que pelo menos uma pessoa por ano atue diretamente em projetos tecnológicos ou de apoio aos usuários do LNA, financiada através de recursos arrecadados por terceiros.	Não atingida em 2006 e 2007. Espera-se que se consiga atingi-la em 2008.	Albert Bruch
Diretriz 2: Capacitar e treinar continuamente os recursos humanos do LNA.	1	Meta 34: Plano de capacitação e treinamento Elaborar, até novembro de cada ano, plano de capacitação e treinamento para os recursos humanos do LNA para o ano seguinte.	Em andamento.	Mara Rubia Trigo
	2	Meta 35: Capacitação e treinamento: Número de pessoas Incentivar a participação anual de pelo menos 25% dos recursos humanos do LNA em programas e eventos de capacitação e treinamento externos.	Meta anual. Atingida em 2006 e 2007. Previsão de ser atingida também em 2008.	Mara Rubia Trigo
				Mara Rubia Trigo

Diretrizes	Meta	Descrição da Meta	Observações	Supervisor
	3	Meta 36: Capacitação e treinamento: Número do horas Incentivar, anualmente, a participação dos recursos humanos do LNA em ações de capacitação e treinamento somando pelo menos 800 horas-homens.	Meta anual. Atingida em 2006 e 2007. Previsão de ser atingida também em 2008.	Mara Rubia Trigo
Diretriz 3: Definir política para desenvolvimento e gestão de pessoas e qualificação técnica de recursos humanos visando à qualidade dos produtos gerados pelo LNA.	1	Meta 37: Plano de desenvolvimento de RH Criar, até 2007, o Plano de Desenvolvimento de Recursos Humanos e Responsabilidade Social, orientando-se pelo modelo sugerido pelo MCT.	Meta encerrada. Foi criado o Plano de Desenvolvimento de Recursos Humanos Responsabilidade Social, concluído pela RN N.º-001/08, publicada no BCA N.º 01 de 31/01/08. Com isso, considera-se a meta atingida.	Mara Rubia Trigo
	2	Meta 38: Implementação do Plano de desenvolvimento de RH Implementar o Plano até 2009	Em andamento.	Mara Rubia Trigo
Diretriz 4: Adequar o quadro de pessoal para: (1) criar capacidades em recursos humanos para absorver avanços tecnológicos; (2) criar capacidades de multiplicar a utilização de força de trabalho qualificada através da manutenção de parcerias e alianças estratégicas; (3) garantir suporte e apoio aos usuários dos telescópios sob sua responsabilidade e; (4) desenvolver projetos instrumentais.	1	Meta 39: Estágios em instituições externas Desenvolver ações sistemáticas de treinamento e capacitação, e programa de estágios para recursos humanos para absorver avanços tecnológicos, realizando a cada ano pelo menos um estágio de um pesquisador ou tecnólogo do LNA em outra instituição atuante na área da tecnologia.	Meta cancelada, pois os servidores com o perfil para tais estágios não podem ser liberados por escassez de recursos humanos na instituição. Como não há previsão de contratação da forma necessária, não faz sentido mantê-la. A finalidade dessa meta, absorver avanços tecnológicos, vem sendo tentada de outras formas que não obriguem a ausência prolongada de servidores.	Albert Bruch
	2	Meta 40: Elevar o quadro de pesquisadores e tecnólogos Desenvolver medidas junto ao Governo Federal visando a contratação, reposição e manutenção de pessoal qualificado que levem a um aumento, até 2010, do quadro de pesquisadores e tecnólogos em pelo menos 30% em relação a dezembro de 2005.	Meta cancelada pelo MCT. Internamente continuam os esforços para atingir a finalidade da meta.	Albert Bruch
Recursos Financeiros				
Diretriz 1: Desenvolver políticas junto ao MCT, órgãos financiadores de Ciência e Tecnologia, agências de fomento e iniciativa privada para garantir recursos necessários ao cumprimento da missão institucional com qualidade.	1	Meta 41: Captar recursos de agências de fomento Acompanhar as linhas de fomento das agências financiadoras para aproveitar as oportunidades que se apresentem, submetendo, a cada ano, na média, pelo menos duas propostas de projetos.	Meta anual. Atingida em 2006 e 2007. Previsão de ser atingida também em 2008.	Albert Bruch
Diretriz 2: Aprimorar o planejamento e a gestão financeira do LNA e racionalizar custos.	1	Meta 42: Plano de redução de custos Elaborar, até 2008, uma política de racionalização do uso dos recursos.	Substituição de supervisor pois o supervisor anterior foi transferido da instituição. Em andamento.	Sebastião Soares
	2	Meta 43: Plano financeiro anual Elaborar, até o final de cada ano, o Plano Financeiro do LNA para o ano seguinte.	Meta anual. Atingida em 2006 e 2007. Previsão de ser atingida também em 2008.	Albert Bruch

Diretrizes	Meta	Descrição da Meta	Observações	Supervisor
	3	Meta 44: Índice de aplicação em pesquisa e desenvolvimento Manter, até 2010, o valor do Índice de Aplicação em Pesquisa e Desenvolvimento – APD acima de 55%.	Meta anual. Atingida em 2006 e 2007. Previsão de ser atingida também em 2008.	Albert Bruch
	4	Meta 45: Índice de execução orçamentário Atingir o valor de 100% em cada ano para o Índice de Execução Orçamentário – IEO, pactuado no Termo de Compromisso de Gestão – TCG anual do LNA.	Meta anual. Atingida em 2006 e 2007. Previsão de ser atingida também em 2008.	Albert Bruch
Gestão Organizacional				
Diretriz 1: Definição de políticas de gestão de conhecimento tecnológico (aquisição, assimilação, manutenção e multiplicação).	1	Meta 46: Gestão de conhecimento tecnológico Efetuar, até 2008, estudo das políticas, instrumentos e sistemas de gestão de conhecimento tecnológico existentes e verificar sua aplicação no LNA.	Meta encerrada. Meta foi encerrada com a apresentação dos resultados do trabalho e propostas de implantação, na Sede e no OPD, pelo Hugo Ribeiro. Foi concluído que existe a necessidade de implantação de um sistema de Gestão do Conhecimento no LNA e as propostas forma apresentadas. Medidas nesse sentido foram iniciadas.	Vanessa Bawden
	2	Meta 47: Capacitação em gestão de conhecimento Capacitar, até 2009, pessoal interno nas técnicas necessárias à gestão de conhecimento, incluindo medidas para essa finalidade no plano anual de capacitação e treinamento para os recursos humanos do LNA.	Em andamento. Equipe montada e trabalhos iniciados.	Vanessa Bawden
	3	Meta 48: Planejamento de gestão tecnológico Planejar, até 2009, o modelo de gestão de conhecimento.	Meta encerrada. As propostas para implantação de Gestão do Conhecimento no LNA já foram apresentadas conjuntamente com o relatório referente a Meta 46. Dessa forma, a meta 48 é considerada concluída. A implantação em si será coordenada por um grupo de 13 funcionários e será tratada na Meta 47.	Vanessa Bawden
Diretriz 2: Reformular a estrutura organizacional da instituição visando prepará-la para enfrentar os desafios atuais e futuros, com eficácia e eficiência.	1	Meta 49: Análise das competências do LNA Efetuar, até 2007, amplo levantamento junto às áreas internas e analisar as competências atuais do LNA, visando propor estrutura organizacional adequada às necessidades da instituição.	Será iniciada após a conclusão da meta 56.	Albert Bruch
	2	Meta 50: Aprovação de nova estrutura organizacional Viabilizar junto ao MCT, até 2010, a aprovação e implementação da nova estrutura organizacional.	Será iniciada após a conclusão da meta 49.	Albert Bruch

Diretrizes	Meta	Descrição da Meta	Observações	Supervisor
Diretriz 3: Aproveitar plenamente as oportunidades oferecidas pelo Sistema de Informações Gerenciais e Tecnológicas – Sigtec para a gestão institucional.	1	Meta 51: Capacitação no uso do Sigtec Capacitar, em 2006, os servidores do LNA no uso do sistema gerencial Sigtec, no que se refere às respectivas áreas de atuação.	Meta encerrada. Concluída mediante realização, dentre outros, de atendimento aos usuários, elaboração e disponibilização na intranet de roteiros básicos para atuação nos diversos ambientes do Sigtec; desenvolvimento de diversas ferramentas externas abrangendo a obtenção de informação gerenciais bem como procedimentos para controle de processos administrativos.	Ángelo Fernandes
Diretriz 4: Desenvolver políticas internas para o uso otimizado dos recursos disponíveis visando promover objetivos prioritários.	1	Meta 52: Plano anual das atividades das UAs Elaborar, para cada Unidade Administrativa, planejamento anual de suas atividades e necessidades com base na definição das suas competências e prioridades, e acompanhar sua realização.	Em andamento.	Clemens Gneiding
Diretriz 5: Definir e implementar políticas de gestão de projetos.	1	Meta 53: Concepção e acompanhamento de projetos Sistematizar, até 2008, processo de concepção e acompanhamento de projetos.	Em andamento.	Francisco Rodrigues
	2	Meta 54: Capacitação em gestão de projetos Capacitar, até 2010, 5 servidores do LNA na gestão de projetos	Meta encerrada. Foi definido o nível da capacitação desejada e revisão do número de servidores, levantados os custos e incluídos no orçamento de 2007. Foi apresentado um seminário para embasamento e realizado um curso de capacitação em Gestão de Projetos para 15 servidores, administrado por uma empresa especializada no assunto.	Francisco Rodrigues
Infra-estrutura				
Diretriz 1: Investir no desenvolvimento contínuo da infra-estrutura observacional dos observatórios sob responsabilidade do LNA, mantendo-os atraentes para os usuários.	1	Meta 55: Criar comissão de avaliação da infra-estrutura observacional do LNA Criar, em 2006, comissão técnica para avaliar as reais necessidades de infra-estrutura observacional sob responsabilidade do LNA e propor as medidas para atendê-las até 2007.	Meta encerrada. Foi entregue ao Diretor do LNA o relatório final da Comissão de Avaliação da Infra-Estrutura Observacional do LNA. Com isso, os trabalhos referentes a presente meta foram concluídos. O relatório foi apresentado aos membros do CTC/LNA durante sua reunião de 30 de novembro e discutido e analisado amplamente pelos servidores do LNA para identificar as conseqüências que a instituição deve tirar do trabalho da Comissão.	Albert Bruch

Diretrizes	Meta	Descrição da Meta	Observações	Supervisor
	2	Meta 56: Cronograma de implementação de infra-estrutura observacional Estabelecer, até três meses após a apresentação do término do planejamento previsto na meta anterior, cronograma de implementação das medidas propostas na meta anterior.	Meta encerrada. Com a definição de ações para atender as recomendações do relatório da Comissão de Avaliação da Infra-Estrutura Observacional sob responsabilidade do LNA, a elaboração do cronograma de execução e a implementação, no Sigtec, de um esquema de acompanhamento da execução, a meta está sendo considerada concluída. As ações definidas estão documentadas no final deste relatório e, junto com seus prazos de execução, apresentam metas adicionais do Plano Diretor do LNA.	Albert Bruch
	3	Meta 57: Desempenho da infra-estrutura observacional Criar, até 2009, sistema para avaliar e monitorar o desempenho da infra-estrutura observacional, e monitorar a qualidade dos dados dos telescópios do OPD, sinalizando formas de torná-los mais competitivos.	Em andamento.	Rodrigo Campos
	4	Meta 58: Reestruturação da equipe de instrumentação Reestruturar, até 2010, a equipe de instrumentação a fim de promover o desenvolvimento contínuo da infra-estrutura instrumental em conjunto com a reestruturação organizacional do LNA (ver Diretriz 2 da Gestão Organizacional).	Será realizada em conjunto com as metas 49 e 50.	Clemens Gneiding
	5	Meta 59: Manutenção da infra-estrutura observacional Criar e implementar, até 2008, plano de manutenção da infra-estrutura observacional.	Em andamento.	Ricardo Mendes
Diretriz 2: Modernizar o instrumental do OPD para manter a competitividade do observatório.	1	Meta 60a: Óptica adaptativa para o OPD Implementar, até 2008, sistema de óptica adaptativa para o telescópio Perkin Elmer.	Meta cancelada. A meta se tornou inviável após o afastamento do responsável, sem possibilidade de substituição.	

Diretrizes	Meta	Descrição da Meta	Observações	Supervisor
	2	Meta 60b: Capacitação tecnológica em óptica adaptativa Adquirir, até 2007, experiência técnica e científica na área de óptica adaptativa através da realização de experimentos programados e previamente elaborados visando a aquisição de conhecimentos para realização de futuros projetos para o LNA.	Meta encerrada. As atividades referentes a essa meta levaram ao domínio completo do conhecimento de utilização de componentes ópticos para aplicação em óptica adaptativa. Inclui-se, neste contexto, o sistema de <i>Hartman Shack</i> , espelho deformável e espelho <i>tip tilt</i> . Basicamente com esse conhecimento o LNA adquiriu a competência para projetar e construir sistemas de óptica adaptativa adequados a qualquer instrumento astronômico de pequeno porte. Dessa forma considera-se a meta como alcançada. O LNA está apto de aplicar o novo conhecimento em futuros projetos de instrumentação astronômica.	Antônio César de Oliveira
	3	Meta 61: Espectrógrafo échelle para o OPD Instalar, até 2010, espectrógrafo échelle de alta resolução no OPD.	Meta atrasada devido à escassez de Recursos Humanos	Bruno Vaz Castilho
	4	Meta 62: Observações remotas no OPD Preparar, até 2007, os telescópios Perkin Elmer e Boller & Chivens do OPD para observações remotas.	Em andamento, sofre problemas devido à falta de recursos humanos.	Francisco Rodrigues
Diretriz 3: Ampliar a infra-estrutura tecnológica e laboratorial, de maneira constante, de tal sorte a manter o LNA capacitado para desenvolver instrumentação astronômica de classe mundial.	1	Meta 63: Laboratório e oficinas na sede do LNA Tornar operacionais, em 2006, os laboratórios e oficinas do novo edifício na sede do LNA.	Em andamento. Os laboratórios a princípio são operacionais, mas faltam pequenas medidas para considerar o trabalho concluído. A previsão é que ao final de 2008 os laboratórios e oficinas estarão em operação ótima, apenas necessitando de atualização constante.	Clemens Gneiding

Diretrizes	Meta	Descrição da Meta	Observações	Supervisor
	2	<p>Meta 64: Laboratório de metrologia óptica Instalar e tornar operacional, até o final de 2007, um laboratório de metrologia óptica.</p>	<p>Meta encerrada. A fase de implantação do Laboratório de Metrologia Óptica se realizou com os principais resultados listados a seguir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Operacionalização de cabine limpa classe 100 para realização de operações que não permitam a contaminação por partículas. • Operacionalização de bancada com estabilização pneumática com amortecimento de vibrações para uso em medidas utilizando técnicas de interferometria. • Instalação e capacitação de uso (3 pessoas) de sistema de interferometria ZYGO para caracterização de componentes ópticos planos e esféricos e avaliação de frentes de onda transmitidas em sistema ópticos. • Aquisição de diversos equipamentos auxiliares para uso no alinhamento de instrumentos ópticos, tais com luneta autocolimadora, sensor de frente de onda, laser de HeNe, que vão ser utilizados para o alinhamento de novos instrumentos como SIFS e STELES que serão integrados em breve, bem como para acompanhamento de performance de instrumentos em uso no OPD. • Construção e operacionalização em primeira fase, de um experimento para realizar medidas de eficiência de redes de difração. 	Clemens Gneiding

Projetos Estruturantes

Projetos Estruturantes	M.	Descrição da meta	Observações	Supervisor
Participação em Observatórios Internacionais	1	Meta 65: Treinamento no Gemini Treinar pelo menos uma pessoa por ano nas operações do Gemini para capacitar o pessoal do LNA na prestação de apoio aos usuários do Observatório.	Meta anual. Atingida em 2006 e 2007. Previsão de ser atingida também em 2008.	Maximiliano Faúndez Abans
	2	Meta 66: Realizar eventos do Gemini no Brasil Realizar, até 2010, pelo menos dois eventos (reuniões, workshops, congressos) do Gemini no Brasil.	Meta encerrada. Foram realizadas as seguintes reuniões do Observatório Gemini no Brasil: 1. Gemini Science Meeting, 11 a 13 de Junho de 2007; 2. Gemini Users Meeting, 14 de Junho de 2007; 3. NGOs/Gemini Staff Meeting, 15 de Junho de 2007.	Maximiliano Faúndez Abans
	3	Meta 67: Plano de suporte do SOAR Estudar, até 2007, melhor modelo para suprir as necessidades de suporte adequado ao SOAR e tornar a assimilação do conhecimento mais eficiente.	Meta encerrada. O estudo foi feito e várias atividades foram encaminhadas e realizadas visando melhorar o suporte dado aos usuários do SOAR. Concluiu-se que uma <i>newsletter</i> (boletim eletrônico) era uma forma altamente eficiente de manter à comunidade em dia com as questões relevantes do observatório, as atividades deste e novidades em relação a equipamento, suporte, e ferramentas disponíveis à Comunidade. Em março de 2008 foi publicada a primeira edição do boletim, que inicialmente terá uma periodicidade bimensal. Ainda, está em andamento um projeto que visa reestruturar as páginas <i>web</i> do observatório. De fato, o Brasil se responsabilizou perante o consórcio, de atualizar e manter as páginas do telescópio SOAR (para toda a comunidade, incluindo os outros parceiros).	Alberto Rodriguez Ardila
	4	Meta 68: Recursos Humanos para o SOAR Trabalhar, em 2006, junto ao Conselho Diretor do SOAR para que os outros parceiros providenciem recursos humanos para garantir as operações do telescópio, conforme o acordo entre os parceiros, ou ofereçam compensação.	Meta encerrada. Considerando que várias atividades foram desenvolvidas em 2006 que levaram a um certo sucesso (veja relatório de janeiro de 2007), e conforme resultado da discussão durante do Primeiro <i>Workshop</i> de Revisão do Plano Diretor em fevereiro de 2007, considera-se a meta concluída. Entretanto, isso não quer dizer que futuramente o LNA não vai zelar para que todos os parceiros do SOAR forneçam recursos humanos em número suficiente para garantir a operacionalidade do telescópio.	Albert Bruch
Observatório Virtual	1	Meta 69: Arquivo de dados no SOAR Iniciar, até o final de 2007, a operação de arquivo de dados do telescópio SOAR no Brasil pelo LNA.	Em andamento. Previsão de encerramento 2008.	Irandery Fernandes

Projetos Estruturantes	M.	Descrição da meta	Observações	Supervisor
	2	Meta 70: Compatibilização do arquivo de dados do SOAR com o OV Tornar, até o final de 2008, o arquivo de dados do telescópio SOAR, operado pelo LNA, compatível com os padrões do Observatório Virtual.	Em andamento.	Irandery Fernandes
	3	Meta 71: Associação ao IVOA Tornar o Brasil, até o final de 2007, membro do <i>International Virtual Observatory Alliance</i> – IVOA.	Em andamento.	Irandery Fernandes
Metrologia Óptica	1	Meta 72: Laboratório de metrologia óptica Implantar e tornar operacional, até o final de 2007, um laboratório de metrologia óptica.	Meta encerrada. (Meta idêntica a Meta 64; veja acima)	Clemens Gneiding
	2	Meta 73: Parceria com o INMETRO Formalizar, em 2006, parceria com o Instituto Nacional de Metrologia – Inmetro.	Meta encerrada. Com a assinatura, pelo Presidente do Inmetro, do Acordo de Colaboração o processo da formalização da parceria entre o Inmetro e o LNA foi concluída. Portanto, a meta está sendo considerada encerrada.	Albert Bruch
	3	Meta 74: Infra-estrutura de metrologia óptica para terceiros Disponibilizar, a partir de 2010, a infra-estrutura da metrologia óptica para terceiros.	Em andamento.	Clemens Gneiding
Desenvolvimento Instrumental Científico	1	Meta 75: Comissionar o SIFS Comissionar, até 2007, o <i>SOAR Integral Field Spectrograph</i> – SIFS.	Atrasada devido a escassez de Recursos Humanos e problemas com enormes atrasos nos processos de importação. Previsão de conclusão: 2009.	Clemens Gneiding
	2	Meta 76: Comissionar o STELES Comissionar, até 2010, o <i>SOAR Échelle Spectrograph</i> – STELES.	Em andamento. Problemas com escassez de recursos humanos.	Bruno Vaz Castilho
	3	Meta 77: Participação na construção do WMOS Participar da construção do <i>Wide-Field Multi-Object Spectrograph</i> – WMOS do Gemini, seguindo rigidamente cronograma de construção determinado (meta condicionada à decisão do Gemini para construir o instrumento).	Em andamento.	César
	4	Meta 78: Transferência tecnológica Buscar contato com organizações com potencial para parcerias com o LNA, tendo como finalidade compartilhamento e transferência mútua de tecnologia, e formalizar, até 2010, pelo menos 2 parcerias com tais organizações.	Em andamento.	Clemens Gneiding

Participantes do Segundo Workshop de Revisão do Plano Diretor:

Albert Bruch

Angelo Fernandes

Antônio César Oliveira

Bruno Castilho

Clemens Gneiding

Elieber Santos

Francisco Rodrigues

Iranderli Fernandes

Ricardo Mendes

Rodrigo Campos

Ronaldo Vasconcelos

Sebastião

Vanessa Bawden Macanhan